

**Звіт в. о. директора Київського електромеханічного фахового коледжу
Лариси СПОДИНСЬКОЇ
про реалізацію Стратегії розвитку закладу освіти у 2023 році**

(обговорено та схвалено на засіданні Педагогічної ради від 19.12.2023,
протокол № 3)

№	Основні завдання / заходи	Стан реалізації	Проблеми, що виникають в процесі реалізації завдання/заходу
1	Постійний моніторинг кадрового потенціалу коледжу на основі вивчення якості викладання, наукової та професійної активності науково-педагогічних та педагогічних працівників	Реалізується постійно 2 рази на рік	-
2	Створення умов для підвищення рівня наукової та професійної активності педагогічних працівників коледжу;	Реалізується постійно	-
3	Залучення на роботу висококваліфікованих науково-педагогічних працівників та науковців, наукова спеціальність яких відповідає дисциплінам, для викладання яких вони запрошуюються	Реалізується частково	Виникають проблеми з підбором науково-педагогічних працівників спеціальності 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка
4	<i>Впровадження системи стимулювання та мотивації ефективної праці науково-педагогічних, педагогічних працівників на основі:</i> - щорічного оцінювання та встановлення рейтингу діяльності науково-педагогічних і педагогічних працівників; - преміювання науково-педагогічних і педагогічних працівників за високі результати їх діяльності,	Реалізується шляхом преміювання викладачів за високі результати роботи, встановлення доплат та надбавок, представлення кращих науково-педагогічних і педагогічних працівників до нагород.	-

	<p>встановлення доплат та надбавок залежно від рівня їх наукової та професійної активності;</p> <p>- представлення кращих науково-педагогічних і педагогічних працівників до нагород</p>		
5	<p><i>Створення умов для неперервного зростання якості підготовки науково-педагогічних, педагогічних працівників коледжу на основі:</i></p> <p>- підвищення кваліфікації відповідно до закріплених за ними дисциплін у провідних закладах вищої освіти України, зарубіжних закладах вищої освіти, з якими укладені відповідні угоди;</p>	<p>Реалізується постійно протягом навчального року шляхом проходження курсів та участі в онлайн заходах</p>	<p>Немає викладачів, які проходять міжнародні курси підвищення кваліфікації</p>
	<p>- оволодіння науково-педагогічними та педагогічними працівниками новітніми інтерактивними, індивідуалізованими, командними та проектними навчальними технологіями для формування нових знань;</p> <p>- організації курсів з вивчення іноземної мови, використання платформ дистанційного навчання для застосування інформаційно-комунікаційних технологій в освітньому процесі тощо;</p>		<p>Низький відсоток викладачів з володінням іноземною мовою на рівні B2</p>
6	<p>Забезпечення модернізації та подальшого розвитку матеріально технічної бази коледжу за рахунок:</p>		
	<p>- вчасного проведення капітального та поточних ремонтів навчальних приміщень (у тому числі з урахуванням екологізації інфраструктури</p>	<p>Реалізується частково (поточні ремонти здійснюються за потребою, перекрито крівлю майстерень)</p>	<p>Недостатнє фінансування для реалізації завдання (крівлі гуртожитків та навчального корпусу)</p>

	та застосування енергозберігаючих технологій);		
	- постійного розвитку сучасної практичної та лабораторної бази, необхідної для підготовки фахівців за акредитованими освітніми програмами і спеціальностями	Реалізується постійно (домовленість з національною поліцією про передачу для практичних занять автомобілів Prius)	-
	- збільшення кількості аудиторій, обладнаних сучасними технічними засобами навчання (проектори, інтерактивні дошки та інше мультимедійне обладнання), оновлення комп'ютерного парку	Реалізується постійно (нова комп'ютерна техніка, батареї безперебійного живлення)	-
	- Забезпечення безпечних умов для учасників освітнього процесу в умовах воєнного стану	Реалізовано в повному обсязі (Функціонують три укриття, які забезпечено питною водою, медикаментами, автономним освітленням та санвузлами; всі будівлі коледжу оснащено гучномовною системою оповіщення про повітряну тривогу)	-
7	Формування інноваційно-орієнтованого навчально-методичного забезпечення освітньої діяльності шляхом:		
	- розробки освітніх програм (у тому числі варіативної компоненти навчальних планів, загальних і фахових компетентностей, програмних результатів навчання, засобів діагностики тощо)	Реалізується постійно шляхом оновлення ОПП та переліку вибіркової дисциплін	Низька активність деяких циклових комісій під час формування переліку вибіркової дисциплін

	- збору, аналізу та інтерпретації інформації про якість навчання та викладання, у тому числі шляхом опитувань учасників освітнього процесу	Реалізується постійно один раз на рік шляхом анкетування стейкхолдерів	-
	- використання в освітньому процесі інформаційно-комунікаційних технологій та технологій дистанційного навчання	Реалізується постійно	-
	- формування системи індикаторів, які дозволяють оцінити і підтвердити якість освітнього процесу	Реалізується постійно	-
	- створення робочої групи з якості, на яку будуть покладені завдання розроблення і впровадження системи внутрішнього та зовнішнього забезпечення якості освіти	Є відповідальна особа, призначена наказом	-
	- розширення участі студентських органів самоврядування у формуванні вибіркової складової освітніх програм, організації освітнього процесу, оцінюванні його якості	Реалізується постійно	Недостатня активність здобувачів освіти
8	Удосконалення інформаційного забезпечення освітньої діяльності за рахунок:		
	- оновлення та збільшення фонду навчальної та наукової літератури на основі визначення у кошторисі коледжу коштів на придбання сучасної навчальної та наукової літератури	Реалізується частково	-
	- розробки науково-педагогічними та педагогічними працівниками коледжу	Реалізується постійно	-

	навчальних посібників, підручників, монографій тощо		
	- створення електронних підручників, навчальних посібників	Реалізується постійно	-
	- забезпечення доступу викладачів і студентів до електронних ресурсів бібліотек, вітчизняних та зарубіжних баз наукових даних	Реалізується у повному обсязі	-
	- забезпечення читального залу необхідними фаховими періодичними виданнями в межах потреби	Реалізується постійно	-
	- створення системи електронного документообігу	Реалізується постійно (реалізація передбачена на весь період дії Стратегії розвитку коледжу)	-
9	Забезпечення підготовки у Коледжі фахівців, попит на яких на ринку праці перевищує пропозицію за рахунок:		
	- відкриття у коледжі нових спеціальностей, що користуються підвищеним попитом	Реалізується постійно шляхом модернізації існуючих освітньо-професійних програм та відкриття нових актуальних спеціальностей (у 2023 році ліцензувано спеціальність 073 Менеджмент ФМБ)	-
	- організації постійної співпраці з підприємствами, установами й організаціями з питань визначення переліку компетентностей, якими повинні оволодіти студенти у процесі навчання	Реалізується постійно шляхом анкетування випускників і роботодавців	-

10	Забезпечення високого рівня виховної роботи та сприяння подальшому розвитку студентського самоврядування шляхом:		
	- щорічної розробки та реалізації плану виховної роботи, спрямованої на виховання високоосвічених, соціально активних, глибоко духовних, національно свідомих, відповідальних, волелюбних, з почуттям власної гідності громадян України;	Реалізується постійно	-
	- призначення класними керівниками (кураторами) академічних груп висококваліфікованих та авторитетних науково-педагогічних та педагогічних працівників	Реалізується постійно	-
	- створення умов для обрання та ефективної діяльності студентських органів студентського самоврядування	Реалізується постійно	-
	- забезпечення дотримання прав студентів	Реалізується постійно	-
	- створення умов для самореалізації студентів відповідно до їх здібностей, суспільних та особистих інтересів; організації спортивних заходів, відпочинку та дозволя студентів на високому культурному рівні	Реалізується постійно	-
11	Забезпечення підвищення іміджу коледжу шляхом:		
	- підвищення привабливості закладу освіти за рахунок забезпечення високого рівня організації практик студентів, запрошення провідних	Реалізується постійно	-

	фахівців підприємств, установ і організацій для проведення занять, організації виконання студентами науково-дослідних робіт з розв'язання проблем підприємств, установ і організацій;		
	- підвищення ефективності рекламної діяльності за рахунок виготовлення та широкого розповсюдження якісної рекламної продукції, організації зустрічей з майбутніми абітурієнтами, участі коледжу в освітніх виставках	Реалізується постійно шляхом проведення відкритих заходів та участі у міських заходах	-
	- залучення органів студентського самоврядування до розповсюдження об'єктивної позитивної інформації про заклад, у тому числі й під час профорієнтаційної роботи	Реалізується постійно	-
12	Проведення постійного моніторингу попиту на фахівців, підготовку яких здійснює коледж шляхом:		
	- налагодження співпраці з підприємствами, установами й організаціями	Реалізується постійно	-
	- участі представників коледжу у спільних заходах з роботодавцями, центрами зайнятості з питань кадрової політики та практичної підготовки майбутніх фахівців	Реалізується постійно відповідно до Угод про співробітництво	-
	- забезпечення високого рівня освіти, що сприятиме зростанню конкурентоспроможності коледжу на ринку освітніх послуг, а його випускників - на ринку праці	Реалізується постійно, про що свідчать результати анкетування випускників та роботодавців	-

В. о. директора коледжу

Лариса СПОДИНСЬКА