

ДОГОВІР № КЕМТ/ЄР/ТТ2025

на проведення практики здобувачів освіти закладів освіти  
(без взаємних фінансових розрахунків)

місто Київ

“ 30 ” серпня 2025 р.

Ми, що нижче підписалися, з однієї сторони **Київський електромеханічний фаховий коледж (далі – заклад освіти), в особі в.о. директора коледжу Сподинської Лариси Леонідівни**, що діє на підставі Статуту, і, з другої сторони,

**Товариство з обмеженою відповідальністю «СОФТ РЕВІЮ» (далі – база практики), в особі директора Печковського Сергія Миколайовича**, що діє на підставі Статуту уклали між собою цей договір на проведення практики здобувачів освіти:

1. База практики зобов'язується:

- 1.1. Прийняти здобувача освіти Шецирулі Андрія Віталійовича на практику згідно з календарним планом:

| № з/п | Код та найменування спеціальності | Курс | Вид практики | Кількість здобувачів освіти | Строки практики |            |
|-------|-----------------------------------|------|--------------|-----------------------------|-----------------|------------|
|       |                                   |      |              |                             | початок         | закінчення |
| 1.    | 123 «Комп'ютерна інженерія»       | 4    | технологічна | 1                           | 01.09.2025      | 21.11.2025 |

- 1.2. Призначити наказом кваліфікованих спеціалістів для безпосереднього керівництва практикою.
- 1.3. Створити необхідні умови для використання здобувачами освіти програм практики, не допускати використання їх на посадах та роботах, що не відповідають програмі практики та майбутній спеціальності.
- 1.4. Забезпечити здобувачам освіти умови безпечної роботи на кожному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці: ввідний та на робочому місці. У разі потреби навчати здобувачів освіти безпечних методів праці. Забезпечити спецодягом, запобіжними засобами, лікувально-профілактичним обслуговуванням за нормами, встановленими для штатних працівників.
- 1.5. Надати здобувачам освіти і керівникам практики від закладу освіти можливість користуватись лабораторіями, кабінетами, майстернями, бібліотеками, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання програми практики.
- 1.6. Забезпечити облік виходу на практику здобувачів освіти. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти заклад освіти.
- 1.7. Після закінчення практики дати характеристику на кожного здобувача освіти, в котрій відобразити якості підготовленого ним звіту.
- 1.8. Ознайомитись з програмою практики.

2. Заклад освіти зобов'язується:

- 2.1. Забезпечити доступ для ознайомлення з програмою практики.
- 2.2. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.
- 2.3. Забезпечити додержання здобувачами освіти трудової дисципліни і правил внутрішнього розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися із здобувачами освіти під час проходження практики.

### 3. Відповідальність сторін за невиконання договору.

3.1. Сторони відповідають за невиконання покладених на них обов'язків щодо організації і проведення практики згідно з законодавством про працю України.

3.2. Всі суперечки, що виникають між сторонами за цим договором, вирішуються у встановленому порядку.

3.3. Договір набуває сили після його підписання сторонами і діє до кінця практики згідно з календарним планом.

3.4. Договір складений у двох примірниках: по одному - базі практики і закладу освіти.

### 4. Антикорупційне застереження

4.1. Сторони визнають та підтверджують свою повну нетерпимість до діянь, предметом яких є неправомірна вигода, зокрема й до корупції, та передбачають повну заборону неправомірних вигод та здійснення виплат за сприяння або спрощення формальностей в зв'язку з господарською діяльністю, забезпечення швидшого вирішення будь-яких питань. Сторони керуються у своїй діяльності антикорупційним законодавством України і розробленими на його основі антикорупційними програмами, спрямованими на боротьбу з діяннями, предметом яких є неправомірна вигода, зокрема й корупцією.

4.2. Сторони гарантують, що їм самим та їхнім працівникам заборонено пропонувати, давати або обіцяти надати будь-яку неправомірну вигоду (грошові кошти, цінні подарунки тощо) будь-яким особам (зокрема й службовим особам, уповноваженим особам юридичних осіб, державним службовцям), а також вимагати отримання, приймати або погоджуватися прийняти від будь-якої особи, прямо чи опосередковано, будь-яку неправомірну вигоду (грошові кошти, цінні подарунки тощо).

### 5. Місцезнаходження сторін і розрахункові рахунки:

Закладу освіти - 03037, м. Київ, просп. Повітрофлотський 35,

Бази практики – 03124, м. Київ, бульвар Вацлава Гавела, 8

### Підписи та печатки:

Заклад освіти:

 Л.Л. Сподинська  
(прізвище та ініціали)  
М.П. \_\_\_\_\_ 2025 року

База практики:

 С.М.Печковський  
(прізвище та ініціали)  
М.П. \_\_\_\_\_ 2025 року